

ՀՀ ԿՐԹՈՒԹՅԱՆ, ԳԻՏՈՒԹՅԱՆ, ՄՇԱԿՈՒՅԹԻ ԵՎ ՍՊՈՐՏԻ ՆԱԽԱՐԱՐՈՒԹՅՈՒՆ



ՀԵՐԹԱԿԱՆ ԱՏԵՍՏԱՎՈՐՄԱՆ ԵՆԹԱԿԱ
ՈՒՍՈՒՑԻԶՆԵՐԻ ՎԵՐԱՊԱՏՐԱՍՏՄԱՆ
ԴԱՍԸՆԹԱՑ 2023

ՀԵՏԱԶՈՏԱԿԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔ

Թեմա՝ Կրթությունն ու ինֆրակրթությունը որպես դասավանդման արդյունավետության բաղադրիչ

Կատարող՝ Թագուհի Ներսիսյան

Առարկա՝ դասվար

Ուսումնական հաստատություն՝ Հրազդանի Հ. Պարոնյանի անվան թիվ 12 հիմն. դպրոց

ՀՐԱԶԴԱՆ 2023

Բովանդակություն

Ներածություն	-----	
3-4 էջ		
Գլուխ 1.		
1.1 - Ի՞նչ է ինֆնակրթությունը	-----	5 - 8 էջ
1.2 - Ինֆնակրթության գործառույթները	-----	9 - 14 էջ
Գլուխ 2.		
2.1 - Հետազոտական մաս	-----	
15 - 18 էջ		
Եզրակացություն	-----	19
-20 էջ		
Առաջաբերություն	-----	21 -
23 էջ		
Գրականության	ցանկ	-
-----	-----	24 էջ

Ներածություն

Արդիականություն : Կրթությունն անհրաժեշտ է յուրաքանչյուրին: Դուք կսխալվեք, եթե կարծեք, որ այդ գիտելիքները ձեզ ոչինչ չեն տալիս, քանի որ դրանք տալիս են ամենակարեւորը՝ հիմք եւ ուսուցանելու, ամբողջ հետագա կյանքի հմտությունների եւ գիտելիքների անկախ ձուլման համար: Ինչպես Ռալֆ Վալդո Էմերսոնն է ասում. «Դպրոցներում եւ համալսարաններում ուսումը կրթություն չէ, այլ միայն կրթություն ստանալու միջոց»:

Ժամանակակից կրթությունն այսօր դիտվում է ոչ թե որպես ձեռք բերված տեղեկատվության հանրագումար, այլ որպես տարբեր խնդրահարույց իրավիճակներում գործելու անձի պատրաստականություն և կարողություն:

Ուսումնական հաստատություններում մեզ օգնում են հասկանալ՝ ինչ ենք ուզում և ուր ենք գնում: Սակայն բազմակողմանի զարգանալու և մասնագիտության մեջ հմտանալու համար միայն այդքանը բավարար չէ: Ինքնակրթությունը գիտակցված, ինքնուրույն, հանաչողական գործընթաց է, որի նպատակն է որոշակի ունակությունների, կարողությունների կատարելագործումը:

Մանկավարժական գործունեության յուրահատկությունն այն է, որ սովորողների ուսումնական գործունեության բարձր որակը պայմանավորված է ոչ միայն առարկայական գիտելիքներով, դասավանդման մեթոդներով, այլև հարակից գիտական, հասարակական կյանքի ոլորտների մասին գիտելիքներով, ժամանակակից ֆաղափական, սոցիալական կողմնորոշմամբ, մշակութային բարձր մակարդակով:

Ինքնակրթությունը սեփական նախաձեռնությամբ գիտելիքներ և հմտություններ ձեռք բերելու գործընթացն է: Ինքնակրթությունը թույլ է տալիս զարգանալ և դիմանալ բոլոր մարտահրավերներին: Դուք կարող եք սովորել: Յուրաքանչյուր ու համառության և մեծ ջանքերի շնորհիվ կարող է սովորել և տիրապետել նոր թեմայի:

Ինքնակրթությունն անվհար է: Հանրային գրադարանները մարդկանց սովորելու մեծ հնարավորություն են տալիս:

Նրանք, ովքեր խուսափում են կրթության համար գումարներ ծախսել, համացանցի և գրքերի միջոցով իրենց սիրելի առարկայի վերաբերյալ կարող են տեղեկատվություն ստանալ: Գաղտնիք չէ, որ ինքնակրթությունը մեծ պատասխանատվություն և կենտրոնացում է պահանջում:

Հետազոտության նպատակն է՝ ուսումնասիրել և բացահայտել կրթության և ինֆրակրթության դերը դասավանդման արդյունավետության գործում:

Հետազոտության խնդիրներն են՝

1. ուսումնասիրել կրթության և ինֆրակրթության վերաբերյալ առկա գրականություն
2. իրականացնել հարցում ուսուցիչների շրջանում՝ բացահայտելու կրթության և ինֆրակրթության ազդեցությունը դասավանդման արդյունավետության զարգացման գործում:

Գլուխ 1

1.1 Ի՞նչ է ինֆրակրթությունը

Ինֆրակրթության անհրաժեշտությունը թելադրված է, մի կողմից, դասավանդման գործունեության յուրահասակությամբ, սոցիալական դերով, մյուս կողմից՝ շարունակական կրթության իրողություններով և

միտումներով, ինչը կապված է մանկավարժական գործունեության անընդհատ փոփոխվող պայմանների, հասարակության կարիքների, գիտության և պրակտիկայի էվոլյուցիայի, մարդու նկատմամբ անընդհատ աճող պահանջների, սոցիալական գործընթացների և իրավիճակների փոփոխություններին արագ և համարժեք արձագանքելու նրա կարողության, իր գործունեությունը վերափոխելու պատրաստակամության, նոր, ավելի բարդ առաջադրանքներ հմտորեն լուծելու կարողության հետ:

Ինֆնակրթությունն արտահայտվում է ուսուցչի հանաչողական ակտիվության բավարարմամբ, շարունակական կրթության միջոցով ինֆնակրթացման պահանջմունքով:

Ինֆնակրթության էությունը կայանում է մտավոր կարողությունների զարգացման, խնդիրները հաղթահարելու կարողության, ինֆնուրայն աշխատանքի, որն ուղղված է ոչ միայն անձնական ինֆնակատարելագործման, այլև մասնագիտական կարողության զարգացմանը:

Ինֆնակրթության հիմնական սկզբունքներն են՝ շարունակականությունը, նպատակաուղղվածությունը, ամբողջականությունը, ընդհանուր և մասնագիտական ոլորտների միասնությունը, փոխկապակցվածությունն ու հաջորդականությունը, մատչելիությունը, սպասողական բնույթը, մշտական անցումը ամենացածրից ամենաբարձր մակարդակին, փոփոխականությունը և այլն:

Պոյություն ունեն ինֆնակրթության տարբեր ձևեր.

- հատուկ կրթական ուսուցում (բարձրագույն կրթություն կամ երկրորդ մասնագիտություն)
- վերապատրաստումներ
- անհատական ինֆնակրթական աշխատանք՝ զանգվածային լրատվության, համակարգչային և գրասենյակային սարքավորումների, գրադարանների, քանդարանների, ցուցահանդեսների, քատրոնների, ակումբների, էֆսկուրսիաների, գիտական, տեխնիկական, գեղարվեստական, սպորտային ընկերությունների, հետազոտությունների, փորձերի, ստեղծագործական գործունեության և առաջադրանքների միջոցով, գիտնականների, հետաքրքիր մարդկանց հետ հաղորդակցության, լավագույն փորձի ընկալման և սեփական պրակտիկ գործունեության ընդհանրացման միջոցով, և այլն:

Ինֆնակրթության նպատակները.

1. Ինֆնակրթական ինֆնակրթությունը գործունեության որոշակի տեսակ է, որը մարդու մոտ առաջացնում է կայուն հետաքրքրություն և գիտելիքների տիրապետման դրդապատճառներ:
2. Համակցված ինֆնակրթություն. զբաղվելով նպատակաուղղված գործունեությամբ՝ մարդը նոր բան է սովորում՝ հետագայում օգտագործելու այդ գիտելիքներն ու հմտությունները:
3. Նպատակային ինֆնակրթություն. պայմանավորված է նրանով, որ մարդն ինֆն է իր առջև նպատակ դնում որոշակի ոլորտում: Այդ նպատակը որոշում է հետագա քայլերը, նպատակին հասնելու

միջոցների որոնումը, ինֆնուրությունը՝ նպատակներ գնելու, դրանց լուծման և արդյունքների վերլուծության ժամանակ:[3]

Առանձնացնում են ինֆնակրթության երեք փուլ.

- Իրավիճակային ինֆնակրթություն. ուսուցչի ջանքերը ի հայտ են գալիս իրավիճակային ներագդեցությամբ՝ որպես պատասխան ռեակցիա անուղղակի արտաքին պահանջներին և փախագդեցությանը:
- Իրավիճակային — նախաձեռնողական. այստեղ նախաձեռնությունը մանկավարժինն է, սակայն բացակայում է համակարգվածությունը (կարգավ գրքեր, նայել տեսանյութեր):
- Նախաձեռնողական ինֆնակրթություն. Այս դեպքում մանկավարժը ուշադրությունն ուղղում է իրեն հետաքրքրող նյութին, իր առջև ունի խնդիրներ, որոշումներ է ընդունում գործունեության ուղիների ընտրության հարցում, ստեղծում է անհրաժեշտ պայմաններ՝ նպատակին հասնելու համար: [4]

Դպրոցում ուսումնական գործընթացի որակական կատարելագործումը, սովորողների կրթության արդյունավետությունը ուղղակիորեն կախված է մանկավարժի պատրաստվածության մակարդակից:

Ինֆնակրթությունը գիտակցված, ինֆնուրային, ֆանաչողական գործընթաց է, որի նպատակն է որոշակի ունակությունների, կարողությունների կատարելագործումը:

Մանկավարժական գործունեության յուրահատկությունն այն է, որ սովորողների ուսումնական գործունեության բարձր որակը պայմանավորված է ոչ միայն առարկայական գիտելիքներով, դասավանդման մեթոդներով, այլև հարակից գիտական, հասարակական կյանքի ոլորտների մասին գիտելիքներով, ժամանակակից ֆադաֆական, սնտեսական կողմնորոշմամբ, մշակութային բարձր մակարդակով:

Այս կոնտեքստում ինֆնակրթությունը կարող է լինել.

- Մասնագիտական (պրոֆեսիոնալ) (դասավանդման առարկա)
- Հոգեբանական—մանկավարժական (սովորողներ, ծնողներ)
- Հոգեբանական (ոն, շփում, ներագդման միջոցներ, ղեկավարման հմտություններ, հուզական այրման կանխարգելում)
- Մեթոդական (մանկավարժական տեխնոլոգիաներ, ձևեր, ուսուցման մեթոդներ և հնարներ)
- Ինֆորմացիոն—կոմունիկատիվ տեխնոլոգիաների յուրացում
- Իրավական
- Էսթետիկ
- Առողջապահական տեխնոլոգիաների յուրացում

- Պատմական, և այլն:

Եթե մանկավարժական գործունեությունը ինֆնակրթության տեսանկյունից ներկայացնենք բայաբարբով, այն կունենա հետևյալ տեսքը. կարդալ, ուսումնասիրել, փորձարկել, վերլուծել, դիտարկել, գրել:

Ի՞նչն է մդում մեզ ինֆնակրթությամբ զբաղվել.

- մասնագիտական պահանջները,
- դասերին, ծնողական ժողովներին, դասղեկական ժամերին, ընդհանուր դասարանական միջոցառումներին, օլիմպիադաներին և այլ գործընթացներին պատրաստ լինելը,
- նոր տեղեկատվություն փնտրելու և վերլուծելու անհրաժեշտությունը,
- անձնային պահանջմունքները:

Ինֆնակրթությունը առաջ շարժվելու հնարավորություն է ընձեռում, բարձրացնում է կրթության որակը, սեփական մասնագիտական կոմպետենտությունը, ստեղծագործելու ցանկությունը: [5]

1.2 Ինֆնակրթության գործառնությունները

Ժամանակակից կրթությունն այսօր դիտվում է ոչ թե որպես ձեռք բերված տեղեկատվության հանրագումար, այլ որպես տարբեր խնդրահարույց իրավիճակներում գործելու անձի պատրաստակամություն և կարողություն:

Այսպիսով, Տ. Ա. Ստեֆանովսկայան (2008), հիմնական պահանջներից, որոնք ներկայացվում են մանկավարժին (դասղեկին)՝ որպես պրոֆեսիոնալի, առանձնացնում է հետազոտական կոմպետենտությունը, կոադապտիվ վարպետությունը, մեդիագրագիտությունը: Դա նշանակում է, որ ժամանակակից ուսուցիչը պետք է ունենա գիտելիքներ և փորձ մանկավարժական հետազոտությունների ոլորտում, ինֆորմայն կատարի գիտական հետազոտություն, ուսումնասիրի մանկավարժական երևույթներն ու փաստերը՝ ուսուցման և դաստիարակության օրինաչափությունների, կառուցվածքի, բովանդակության, տեխնոլոգիաների մասին նոր գիտելիքներ մշակելու նպատակով: Սա մանկավարժական հետազոտության նպատակային, համակարգված, օբյեկտիվ (անաչառ), վերարտադրելի հմտությունների յուրացումն է նոր պայմաններում: Բացի այդ, ուսուցչի համար կարևոր է ունենալ հարմարվողականության հմտությունների բարձր մակարդակ՝ հիմնված կոադապտացիոն գիտելիքների վրա:

Կոադապտացիա՝ հարաբերական հարմարվողականությունը տարբեր հասկացությունների, դատողությունների, տեսությունների, գաղափարների փոխկապակցումն է, գոյություն ունեցող համակարգերի, տեխնոլոգիաների փոխհարաբերությունների և փոխկապակցվածության նույնականացումը, ինչպես նաև հավասարեցում, հարմարեցումն է գոյություն ունեցողներին, որոնք գործում են որոշակի տեսության մեջ և իրականացվում են գործնականում: Բազմաթիվ տեսություններ, գաղափարներ, տեսակետներ ուսուցչին հնարավորություն են տալիս ընտրելու և փաստարկելու իր տեսակետը: Ուսուցիչը պետք է կարողանա բազմաթիվ տեսություններից, գաղափարներից, տեսակետներից ընտրել և որակապես հարմարեցնել ընտրվածը դպրոցի և դասարանի հատուկ պայմաններին:

Ուսուցչի մեդիագրագիտությունը բաղկացած է համակարգված մեդիա՝ ուսումնասիրությունների, հմտությունների և իրենց կողմից սահմանված վարպետության մակարդակի տիրապետումից՝ մանկավարժական գործընթացում դպրոցականների մեդիագրագիտությունը իրականացնելու համար: Վերոնշյալ նկարագրություններն իրականացնելիս ամենակարևոր հմտությունը, որը պետք է ունենա յուրաքանչյուր բարձր որակավորում ունեցող ուսուցիչ՝ ինֆնակրթությունն է:

Գ. Մ. Կոջասպիրովան ինֆնակրթությունը բնութագրում է որպես հատուկ կազմակերպված, սիրողական, համակարգված ֆանաչոդական գործունեություն, որն ուղղված է որոշակի անհատական և (կամ) հասարակական նշանակալի կրթական նպատակների իրականացմանը, ֆանաչոդական հետաքրքրությունների բավարարմանը, ընդհանուր մշակութային և մասնագիտական պահանջներին և մասնագիտական որակավորման բարձրացմանը:

Ինֆնակրթությունը որպես մասնագետի մասնագիտական և անձնային կարողությունների զարգացման կարևորագույն միջոց համարելը հիմնավորված է դրա գործառույթներով: Ինֆնակրթության հիմնական գործառույթներն են.

- ընդարձակող — կուտակող՝ նոր գիտելիքների ձեռքբերում,
- ինդիկատիվ՝ մշակույթում և հասարակության մեջ իր տեղի սահմանում,
- փոխհատուցող՝ դասարանային և դպրոցական թերությունների հաղթահարում,
- ինֆնագարգացնող՝ աշխարհի սուբյեկտիվ պատկերի, սեփական գիտակցության, հիշողության, մտածողության, ստեղծագործական որակների բարելավում,
- մեթոդաբանական՝ մասնագիտական սահմանափակության հաղթահարում,
- հաղորդակցական՝ գիտական ոլորտների և մասնագիտությունների միջև կապի հաստատում,
- համագործակցող — ուղեկցող՝ ստեղծագործական աշխատանքի խթանում, շարունակական փոխլրացում,
- ինֆնավերականգնող՝ սեփական մտածողության իներցիայի հաղթահարում,
- հոգեթերապևտիկ՝ գոյության ամբողջականության պահպանում, համամարդկային պատկանելիության զգացում:

Եկեք ուշադրություն դարձնենք ինֆնակրթության գործընթացին՝ որպես անհատի կրթության աղբյուր: Ի սկզբանե ինֆնակրթության մոտիվացիան առաջանում է ի պատասխան գիտելիքի անհրաժեշտության: Այնուամենայնիվ, գիտելիքների ո՞ր տեսակներն ու ձևերն են պայմանավորում և որոշում այն գործընթացը, որով մարդը դառնում է կրթված էակ: Հաղորդակցական տեսանկյունից կրթությունն ունի ռեպրոդուկտիվ բնույթ:

Է. Ա. Կլիմովը նշում է, որ ժամանակակից պայմաններում կրթական գործընթացի հզորացումը լայն իմաստով պայմանավորված է այն հանգամանքով, որ կրթության զարգացումը զիջում է մշակույթի զարգացմանը: Բացի այդ, Յու. Վ. Սենկոն, Մ. Ն. Ֆրուլովիայան նշում են, որ անհնար է մշակույթին համարժեք դառնալ միայն գիտելիքների ավելացման և կուտակման միջոցով: Ինֆնակրթության գործընթացում կարևոր դեր է ունի մասնակցությունը մշակութային գործընթացին: Դառնալ մշակութային գործընթացի մասնակից, երկխոսություն վարել դրա հետ, այսինքն՝ լինել ոչ միայն մշակույթի սպասող, այլև դրա կրող, ստեղծող,

հնարավոր է առաջին հերթին գիտելիքները արժեքային համակարգ ներառելու ամենախոր գործընթացն ապրելու միջոցով: Այս դիրքորոշումը ծառայել է որպես նախնական նախադրյալ ուսուցչի անձի վրա ներագրելու ամենաարդյունավետ եղանակների որոնման համար՝ հումանիստական ուղղվածության նպատակով: Ժամանակակից կրթական պայմաններում հումանիստական մոտեցումը կրթության ուժեղ կողմերից է, որը կարելի է ընդունել որպես մեկնարկային սկիզբ՝ ինֆնակրթության միջոցով ուսուցչի մասնագիտական մտածողության զարգացման պայմանները կազմակերպելիս: Այս կոնտեքստում կրթության էությունը հիմնված է գիտելիքի՝ որպես անձնային արժեքի վրա, որը թույլ է տալիս կերտել սեփական կերպարը՝ հիմնվելով սովորողի համար դրա անձնային նշանակության վրա և որպես արժեքային ուղեցույց նրա կյանքում և մասնագիտության մեջ: Այնուամենայնիվ, հումանիստական կրթության պակասը լրացնելը միայն հումանիտար ցիկլի գիտելիքների աճով բավարար չէ: Շատ ավելի մեծ չափով մասնագիտական ինֆնակրթությունը պետք է ուղղված լինի մանկավարժական մտածողության ձևավորմանը, ուսուցչի մեթոդական մշակույթին, այնպիսի հարցերի լուծմանը, ինչպիսիք են. ի՞նչ ուսումնասիրել, ինչպե՞ս դա անել:

Է. Ա. Կլիմովը դիտարկում է կրթության սկզբունքներն նոր խնդիր : Սա ոչ թե պատրաստի նյութի հարմարեցումն է սովորողի հնարավորություններին, այլ սովորողի գործունեության ձևավորումը՝ օբյեկտի ուսումնասիրության համար (ըստ որոշակի ծրագրի՝ հանաչողության հարցերին համակարգված մոտեցման սրամաբանությանը համապատասխան): Հայտնի է, որ բնական պայմաններում մարդիկ անտեղյակությունից դեպի գիտելիք են շարժվում հետևյալ կերպ. դրանք չեն ամփոփում առանձին վերցված տպավորությունները, այլ, ընդհակառակը, անցնում են որոշակի օբյեկտի ամբողջական (նույնիսկ սկզբում անորոշ) պատկերացումից դեպի դրա տարրերի վերլուծություն: Ըստ երևույթին, նպատակահարմար է նաև, որ ինֆնուսը նախ պատկերացում կազմի ուսումնասիրվող օբյեկտի կառուցվածքի ընդհանուր ձևի մասին: Եվ միայն այն գիտակցելուց հետո անցնի օբյեկտի վերլուծական դիտարկմանը: Շատ կարևոր է, որ ոչ թե ուսուցիչը պարտադրի, այլ սովորողը ինֆնուսային գիտակցի և յուրացնի հանաչողության այս գործընթացը:

Լ. Մ. Միտինայի կողից մշակվել է ուսուցչի վարժագծի փոփոխման մոդելը (2004թ.), որն ուղղված է գիտակցված ինֆնակրթությանը, սեփական փորձի գիտակցման և վերաիմաստավորման միջոցով: Այս մոդելը սկզբունքորեն տարբերվում է ժամանակակից գիտելիքների, հմտությունների և կարողությունների ձեռքբերման միջոցով ուսուցիչների վերապատրաստման գործընթացի վերաբերյալ ավանդական պատկերացումներից: Այն ներառում է ուսուցչի վարժագծի փոփոխության չորս փուլ՝ նախապատրաստում, իրազեկում, վերագնահատում, գործողություն: Իրազեկման փուլում ներառված են հիմնականում հանաչողական գործընթացները՝ արտացոլում, դադար, ընդմիջում, ցանկացած անմիջական, մեխանիկական ընթացիկ գործընթացի կամ վիճակի սահմաններից դուրս գալը, կանխակալ վերաբերմունքից ազատվելը (ըստ՝ Ս. Լ. Ռուբինսոտեյնի): Արդյունքում, ուսուցիչը սկսում է գիտակցել սեփական անցանկալի վարքի

ագդեցությունն իր միջավայրի վրա (աշակերտներ, ընտանիք, ընկերներ) և վերագնահատել իր անձը: Ակնհայտ է, որ ինֆակրթության անհրաժեշտությունն առաջանում է այն ժամանակ, երբ մարդու մտա ձևավորվում է սեփական գործողությունները վերլուծելու, հասարակական նշանակության նպատակներ, հարցեր և խնդիրներ դնելու կարողություն, որը բնորոշվում է համակարգային նոր գիտելիքներ փնտրելով, ինֆուրույն բացահայտելով կամ ձեռք բերելով: Իրագելումը նշանակում է, որ իրականացվել է որոշակի ներդրում, որն ուղղված է ոչ միայն նոր գիտելիքների ձեռքբերման, այլև բուն գործունեության ձևավորմանը: Այս ներդրման էական օղակը մեթոդաբանական գիտելիքն է, քանի որ ուսուցիչն, այդպիսով, սկսում է իմանալ, թե ինչպես շարժվել անտեղյակությունից դեպի գիտելիք:

Համակարգային վերլուծության մեթոդի ընդհանուր սխեման մենք գտնում ենք Յու. Ա. Սամոնենկոյի (2001) աշխատանքում: Ընդհանուր առմամբ, այն իրենից ներկայացնում է.

- դիտարկվող առարկայի որոշակի առանձնացում, դրա մասին գիտելիքների ձեռքբերման սկզբնական փուլում,
- համակարգի որակական ինֆրատիպության որոշում,
- համակարգի գործառույթների, օբյեկտի նշանակության որոշում,
- համակարգի կառուցվածքի ընտրություն՝ իր տարրերի առանձնացմամբ, որոնք ունեն «հորիզոնական» և «ուղղահայաց» բնույթ,
- համակարգը բնութագրող բազմաթիվ կապերից առավել կարևորների առանձնացում, առանց որոնց այն չի կարող առաջանալ և զարգանալ,
- սվյալ օբյեկտի և արտաքին միջավայրի փոխհարաբերությունների պարզաբանում,
- արտաքին և ներքին համակարգային կապերի տարբերակում,
- համակարգի կայունության սահմանների որոշում,
- առաջընթացի նկարագրություն:

Օբյեկտները համակարգված ուսումնասիրելիս դրանք ավելի լայն և բազմաշերտ են երևում, և առաջանում է անտեղյակությունից դեպի գիտելիք հետագա ինֆուրույն շարժվելու հեռանկարը: Ն. Ա. Մարևան գիտելիքի նկատմամբ նման շարժման ինֆուրույնությունը կապում է մտածելու, իրավիճակները վերլուծելու, որոշումներ կայացնելու և սեփական նախաձեռնությամբ գործելու ունակությունների հետ՝ անկախ պարտադրված հայացքներից: Սակայն, ինֆուրույնությունը դրական երանգավորում կունենա միայն այն դեպքում, եթե անձը, մասնավորապես ուսուցիչը, ունենա կոմպետենտության բարձր մակարդակ: Ուսումնական հաստատությունում ուսուցչի ինֆակրթությունը բազմակողմանի և բազմաբնույթ է: Բ. Իժանովը (2010թ.), ուսուցիչների ինֆակրթության համակարգում որպես հիմնական ուղղություններ առանձնացնում է.

- նոր նորմատիվային փաստաթղթերի հետ ծանոթացում, որոնք առնչվում են կրթությանն ու դաստիարակությանը,
- գիտական — մեթոդական գրականության ուսումնասիրում,
- ծանոթացում՝ մանկավարժության, հոգեբանության, անատոմիայի, ֆիզիոլոգիայի ոլորտներում առկա նորագույն նվաճումների հետ:
- նոր ծրագրերի և մանկավարժական տեխնոլոգիաների հետ ծանոթացում:
- ծանոթացում՝ կրթական հաստատությունների նորարարական պրակտիկաներին,
- ընդհանուր մշակութային մակարդակի բարձրացում:

Այնուամենայնիվ, չնայած մասնագիտացված գրականության մեջ նշված այս կամ այն նկարագրություններին, հետագա ուսումնասիրության նպատակներին, ժամանակակից ուսուցիչը պետք է սովորի ինֆորմացիոն գիտակցել, տարբերակել անհայտը, և ոչ միայն սպասել որոնման ուղղությանը, հաջորդ հանաչողական նպատակին: Առարկայական նյութերի, մեթոդների կիրառման վերաբերյալ ուսուցչի գիտելիքները հիմք են հանդիսանում նոր, անհրաժեշտ գիտելիքների ձեռքբերմանը: Ոչ պակաս կարևոր է նաև, որ ինֆակրթությունը լինի արդյունավետ, և, կարևորը, հետաքրքիր ու գրավիչ հենց ուսուցչի համար:

Այսպիսով, ուսուցչի ինֆակրթության ավանդական մոտեցումները, որոնք հիմնականում հիմնված են տեղեկատվական տրամաբանության վրա, հնացել են, իսկ նոր մոտեցումները ինֆակրթության նոր հնարավորություններ են ընձեռում:[6]

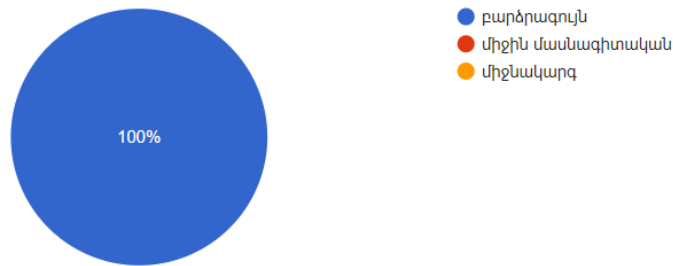
Հետազատական մաս

Դասավանդման ընթացքում կրթության և ինֆրակրթության արդյունավետությունը բացահայտելու նպատակով հանրակրթական դպրոցների 22 ուսուցչի շրջանում անցկացրել են հարցախույզ: Հարցաթերթիկը կազմված էր 7 հարցից, որոնցից 5-ը ունեին պատասխան տարբերակներ, իսկ 2-ն ակնկալում էր ազատ շարադրանք:

Հարցաթերթիկի առաջին հարցով, թե ինչ կրթություն ունեն ուսուցիչները, պարզվեց, որ հարցվողներից բոլորն էլ ունեն բարձրագույն կրթություն:

Ի՞նչ կրթություն ունեք

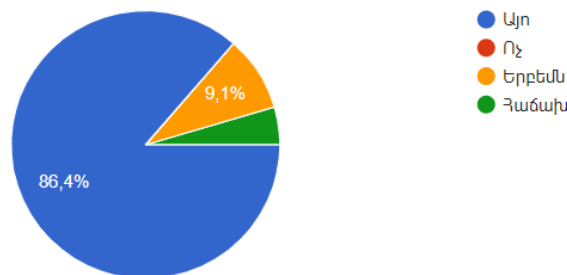
22 օտբետ



Հարցաթերթիկի երկրորդ հարցով փորձել ենք պարզել, թե ուսուցիչները արդյո՞ք զբաղվում են ինֆրակրթությամբ: Հարցվողներից 19-ը հարցին տվել է <<այո>> պատասխանը, 2-ը՝ <<երբեմն>>, իսկ 1-ը՝ <<համախ>>: Ուսուցիչների տված պատասխանները բավական ոգևորիչ էին, քանի որ նրանց մեծամասնությունը զբաղվում է ինֆրակրթությամբ:

Չբաղվո՞ւմ եք ինքնակրթությամբ

22 օտբետ

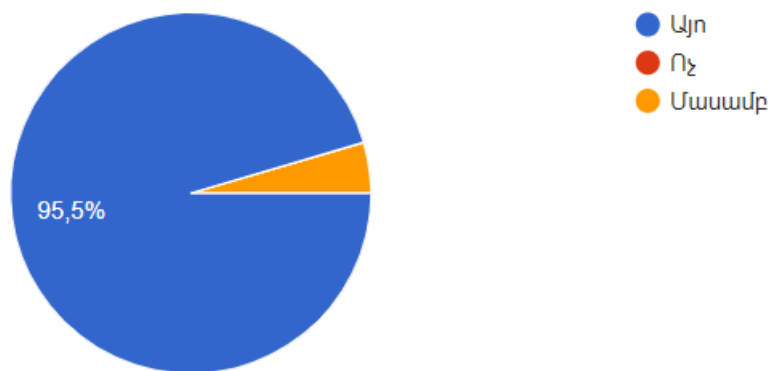


Հարցաթերթիկի երրորդ հարցով փորձել ենք պարզել, թե ինֆրակրթության ինչ տարբերակ են նախընտրում ուսուցիչները: Ուսուցիչները հնարավորություն ունեին ընտրելու պատասխան տարբերակներից մի քանիսը: Հարցվողներից 16-ը նշել են <<համացանց>> պատասխան - տարբերակը, 16-ը մասնակցում են վերապատրաստումների, 15-ը ինֆրակրթությամբ զբաղվում են գիրք կարդալու միջոցով, միայն 5-ն է

հեռուստատեսությամբ հարստացնում իր գիտելիքները, իսկ հարցվողներից մեկը ընտրել է <<Բոլոր ձևերը գուցակցելով>> տարբերակը:

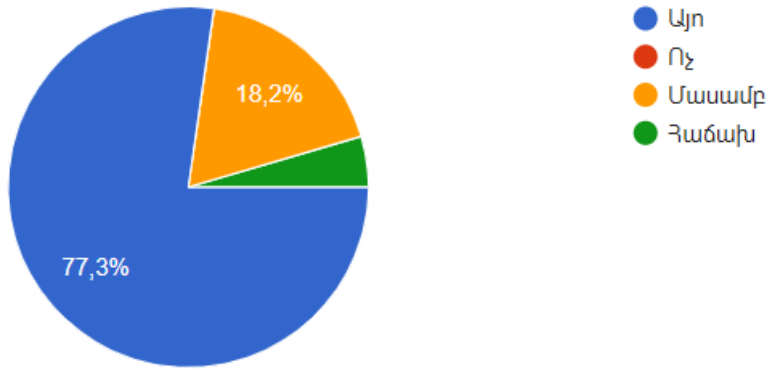
Հարցաթերթիկի չորրորդ հարցը պահանջում էր պատասխանի <<ազատ շարադրանք>> տեսակը: Այս հարցի միջոցով փորձել ենք պարզել, թե արդյո՞ք ուսուցիչները կարևորում են ինֆակրթությունը: Պետք է մեկնաբանեն իրենց տված պատասխանները: Ուսուցիչների տված պատասխաններից պարզ է դառնում, որ բոլորն էլ կարևորում են ինֆակրթությունը, քանի որ նրանք ցանկանում են ֆայլել ժամանակին համընթաց: Անընդհատ փոփոխվող այս աշխարհում պետք է ֆայլել ժամանակին համահունչ: Մանավանդ, եթե գործ ունենք սերունդների հետ: Նրանց կարծիքով ինֆակրթությունը նաև նպաստում է ուսումնառության արդյունավետության բարձրացմանը:

Հարցաթերթիկի հաջորդ հարցին՝ թե կրթությունն ու ինֆակրթությունը արդյո՞ք բարձրացնում են դասավանդման արդյունավետությունը, հարցվողներից 21-ը պատասխաններից ընտրել է <<այո>> տարբերակը, միայն 1 հոգի ընտրել է <<մասամբ>> պատասխան-տարբերակը:



Նախավերջին հարցով փորձել ենք պարզել, թե դասավանդման ընթացքում արդյո՞ք նրանց օգնում են ուսումնառության ողջ ընթացքում ձեռք բերած մասնագիտական գիտելիքները:

Հարցվողներից 17-ը պատասխան տարբերակներից ընտրել է <<այո>> տարբերակը, 4-ը <<մասամբ>>, 1-ը <<հաճախ>>:



Վերջին հարցը պահանջում էր պատասխանի <<ազատ շարադրանք>> տարբերակը: Ուսուցիչները պետք է իրենց կյանքից բերեն օրինակներ, որ ինֆակրոբության արդյունքում ստացած գիտելիքները նպաստել են դասավանդման արդյունավետության բարձրացմանը: Ուսուցիչները հարցին տվել են շատ հետաքրքիր պատասխաններ: Ներկայացնեն դրանցից մի ֆունիսը.

- Հայտնի մարդկանց մասին դասերում, լեռնագնացության մասին դասում, քարանձավագիտության մասին դասում:
- Երեխաներին շատ է հետաքրքրում տվյալ ստեղծագործության հեղինակի անձնական կյանքից տեղեկություններ լսել , ես ինքնակրթության արդյունքում կարողանում եմ բավարարել երեխաներին:
- Նախագծային աշխատանք իրականացնելու համար ինձ կօգնի Իթվիմինսգ հարթակում ժամանակին աշխատելը:
- Մասնակցել եմ ներառական կրթության հետ կապված վերապատրաստման, որն էլ ինձ օգնել է էլ ավելի հեշտ աշխատել տարբեր խնդիրներ ունեցող երեխաների հետ:
- Նոր մեթոդների կիրառում...
- Տեղեկատվական տեխնոլոգիաների դերը մեծ է մեր կյանքում: Ուստի պետք է անընդհատ ավելացնենք մեր գիտելիքները հատկապես ինքնակրթության միջոցով:

ինքնակրթության արդյունքում ստեղծեցի մի հոդված՝ „Համեղ մաթեմատիկա,, ,որը միտված էր ապացուցել,որ մաթեմատիկան բոլորովին էլ չոր գիտություն չէ, նրա մեջ կա և՛ծիծաղ,և՛ համ, և՛ լիրիկա, ու ստացվեց դրանով ոգևորել աշակերտներին:

Իմ առաջին մասնագիտությունը ֆրանսերենն է, անգլերենի ուսուցիչ դարձել եմ համալսարանի տված միջին գիտելիքների և բացառապես ինքնակրթությանս շնորհիվ: Կրկնուսույց եմ, կամավորին ապահովել եմ 80% արդյունք:

Դժվարանում եմ հիշել

Որքան շատ է ուսուցիչն իր աշխատանքի ընթացքում կիրառում տեղեկություններ,մեթոդներ ե տեխնոլոգիաներ,զբաղվում ինքնակրթությամբ, այնքան արդյունավետ է նրա աշխատանքը:

Օրինակ, կենդանիների վերաբերյալ համացանցից բազմաթիվ հետաքրքիր տեղեկություններ ենք գտել նրանց վարքագծի, բազմացման, սերնդի պահպանման և ապրելավայրերի վերաբերյալ: Դրանք դիտելով և ներկայացնելով դասերը դարձել են ավելի հետաքրքիր և մատչելի ընկալման համար:

Արդյունքների վերլուծությունից պարզ է դառնում, որ ուսուցիչների մեծամասնությունը զբաղվում է ինֆոակրթությամբ:Նրանք փորձում են ֆայլել ժամանակին համահունչ:Այսօրվա սերնդի հետաքրքրությունները բավարարելու համար պետք է շարունակ զբաղվել ինֆոգաբզացմամբ և ինֆոակրթությամբ:Սա լավագույն միջոցն է ուսումնառության որակը բարձրացնելու համար:

Այսօրվա աշխարհում ամեն ինչ փոխվում է հսկայական արագությամբ: Ով , եթե ոչ ուսուցիչը, պետք է ձգտի դառնալ նույն աշխարհի մի մասը: Մանկավարժական գործունեությունը չափազանց բարդ է: Ուսումնական եւ կրթական աշխատանքի իրականությունն այնպիսին է, որ ուսուցիչը ցանկանում է հաճախակի եւ հիմնարար փոփոխություններ կատարել իր սեփական գործունեության կազմակերպման գործընթացում եւ աշխատանքային պայմաններում: Սոցիալական պահանջների փոփոխություն, գիտությունների, տեխնիկայի եւ ուսուցման գործիքների զարգացման բարձր տեմպերը ավելի ու ավելի բարդ առաջադրանքներ են դնում ժամանակակից ուսուցչի համար եւ մարտահրավեր նետում նրա ստեղծագործական մտածողությանը, անակնկալներին արձագանքելու ունակությանը: Այնուամենայնիվ, հետաքրքրասիրությունը եւ ցանկությունը իմանալու ամեն ինչ իրենց դրդում է շարունակական ինքնագարգացման:

Ուսուցչի ինքնակրթության պլանը պարտադիր չէ, որ սահմանի թղթի վրա, բայց, այնուամենայնիվ, անհրաժեշտ է խստորեն հետևի իր պլանին:

Ինքնավստահությունը մանկավարժական գործունեության անբաժանելի մասն է, քանի որ ուսուցիչը ոչ միայն գիտելիքների փոխադրող է, այլև անձնական օրինակ:

Սեփական կրթության (ինքնակրթության) համար պատասխանատվություն կրելը և գիտելիքներ ձեռք բերելու գործընթացը հիանալի գաղափար է:

Տեխնոլոգիաների փոփոխության արդյունքում աշխատանքն ավելի ու ավելի է փոփոխվում: Որոշ տեխնոլոգիաների փոխարինում են նորերը, որոնք կարող են նույնիսկ ինքնուրույն կառավարվել: Այսպիսով՝ աշխատատեղերի փոփոխումը նվազում է, և աշխատանք են ունենում միայն նրանք, ովքեր մասնագիտական որակավորում ունեն:

Մասնագիտությանը լիարժեք տիրապետելու և հմտություններ ձեռք բերելու համար միայն բարձրագույն կրթությունը բավարար չէ:

Ինքնակրթությունը միշտ կարևոր է եղել, բայց այժմյան հասարակության մեջ ինքնակրթության դերը ոչ թե կարևոր, այլ վճռական է:

Եթե դուք չեք կարողանում ինքնակրթությունն օգտագործել որպես աշխատանք գտնելու միջոց, ապա փորձեք ինքնակրթության միջոցով նոր աշխատանք ստեղծել:

Այսպիսով՝ ինքնակրթությունը կարևոր է, քանի որ օգնում է նոր հնարավորություններ բացահայտել:

Այդ հնարավորությունները տեսնելու և դրանցից օգտվելու համար պետք է շարունակել ինքնակրթվել:

Առաջարկություն

Ուսումնասիրելով ուսուցիչների պատասխանները և ինֆնակրթության միջոցներն ու ձևերը՝ ցանկանում եմ ներկայացնել մի քանի առաջարկություն, որը հույնպես կնպաստի ուսումնառության արդյունավետության բարձրացմանը և կօգնի ուղղորդված և պլանավորված ինֆնակրթության իրականացմանը:

1. Ինֆնակրթությամբ զբաղվելուց առաջ անհարժեքս է պարզել, թե ինչ մակարդակում է գտնվում ձեր զարգացումը: Ստորև ներկայացնում եմ համառոտ թեստ, որի նպատակն է ուսուցչի ինֆնակրթության ունակության բացահայտումը: Պատասխանել հետևյալ հարցերին՝ յուրաքանչյուր հարցի դիմաց նշելով համապատասխան միավորը (5- էթե տվյալ պնդումը ամբողջությամբ համապատասխանում է

իրականությունը, 4- մեծամասամբ է համապատասխանում իրականությանը, 3- և՛ այո, և՛ ոչ, 2 – մեծամասամբ չի համապատասխանում, 1- չի համապատասխանում):

1. Ես ձգտում եմ ուսումնասիրել ինքս ինձ:

2. Որքան էլ շատ զբաղված եմ լինում, միևնույն է ժամանակ եմ հատկացնում ինձնագարգացման համար:

3. Առաջ եկող դժվարությունները խթանում են իմ ակտիվությունը:

4. Ես հետադարձ կապ եմ փնտրում, քանի որ դա օգնում է իմանալ և գնահատել ինքս ինձ:

5. Ես անդրադարձ եմ կատարում իմ գործունեությանը՝ դրան հատկացնելով հատուկ ժամանակ:

6. Ես վերլուծում եմ իմ հույզերը և փորձը:

7. Ես շատ եմ կարդում:

8. Ես ազատ երկխոսում եմ ինձ հետաքրքրող հարցերի շուրջ:

9. Ես հավատում եմ իմ հնարավորություններին:

10. Ես ձգտում եմ լինել ավելի բաց շրջապատի համար:

11. Ես գիտակցում եմ շրջապատող մարդկանց ազդեցությունն ինձ վրա:

12. Ես զբաղվում եմ իմ մասնագիտական գործունեությամբ և ունեմ դրական արդյունք:

13. Նորը սովորելը ինձ հաճույք է պատճառում:

14. Անող պատասխանատվությունը ինձ չի վախեցնում:

15. Ես դրական եմ վերաբերում աշխատանքային առաջընթացին:

Հաշվեմք ընդհանուր բալերը.

15-35 միավոր – Զարգացումը կանգ է առել

36-54 միավոր – Ինձնակրթությունը համակարգված չէ, զարգացման կողմնորոշումը խիսկ կախված է պայմաններից:

55-75 – Ակտիվ զարգացում [3]

2. Կազմել ինֆրագարգացման ծրագիր մեկ տարվա կտրվածքով և հստակ պլանավորել յուրաքանչյուր ամսվա ընթացքում կատարվելիք աշխատանքը: Ստորև ներկայացնենք օրինակը.

Ժամանակ	Նպատակ	Ընթացք	Կատարած աշխատանք	Արդյունք

3. Ստեղծել ինֆրակրթության և ինֆրագարգացման օրագիր, որոշակի բաժիններով, որտեղ կարող ենք նշել պլանավորած գրականության ցանկ, որը դեռ պետք է ընթերցեք: Անհրաժեշտ է նախ պլանավորել ժամանակահատվածը, թե որ գիրքը որքան ժամանակում պետք է ընթերցել: Ընթերցելուց հետո կազմել ընթերցածի ամփոփ նկարագրություն: Կատարել վերլուծություն, ապա՝ եզրահանգում: Գնահատել ստացած գիտելիքների արդյունավետությունը՝ կիրառելով պրակտիկայում:

4. Հետևել համացանցի պատճառակալ կրթական կայքերին, որոնք հաճախակի կազմակերպում են վերապատրաստումներ: Օրինակ՝ **eTwinning** հարթակին եւ ծանոթացել են համացանցից, և ինֆորմայն ուսումնասիրելու արդյունքում մասնակցել են նախագծի, որի արդյունքում նախագիծը արժանացել է եվրոպական հավաստագրի: Հարթակի նախագծերը կօգնեն այսօրվա կրթական համակարգի պահանջներից մեկի՝ իրականացմանը՝ ստեղծել նախագծեր և ինչու ոչ՝ նաև ստանալ համապատասխան վարձատրություն:

Գրականության ցանկ

1. <https://tltaudit.ru/hy/cardiovascular-disease/что-такое-samoobrazovanie-celi-i-vidy-samoobrazovaniya/>

2. <https://m.mamul.am/am/post/81561>

3. Алдакаева Н.Г., Яковлева Л.Ю. Тетрадь по самообразованию с заметками на полях / Н.Г., Алдакаева, Л.Ю.Яковлева – Салехард. ИМЦ, 2009 . – 32 с.

https://ds22-prs.edu.yar.ru/starshiy_vospitatel/vospitatelyam/tema_po_samoobrazovaniyu_algoritmi.pdf

4. <http://ptk-zht.minsk.edu.by/main.aspx?guid=52961>

5. <http://eduhmansy.ru/storage/app/uploads/public/5f4/64d/513/5f464d5132f39292662209.pdf>

САМООБРАЗОВАНИЕ УЧИТЕЛЯ, КАК УСЛОВИЕ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ Котельникова Галина Новомировна, Директор, кандидат педагогических наук, доцент Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования «Центр развития образования»

6.

<file:///C:/Users/Meruzh/Downloads/problema-samobrazovaniya-pedagoga.pdf>

ПРОБЛЕМА САМООБРАЗОВАНИЯ ПЕДАГОГА Л. М. Беткер